

O acerto de apostar no ICMS

O abono de 18%, a ser concedido ainda este mês, merece alguns comentários.

O valor do abono resultou da diferença entre a primeira estimativa do ICMS de junho fornecida pela Secretaria da Fazenda no início do mês, Cr\$ 1,288 trilhões, e a segunda estimativa, de Cr\$ 1,587 trilhões, fornecida no início de julho. Esta diferença, de 18% sobre o valor da 2ª estimativa, é mais um exemplo da prática de subestimação do ICMS, contra a qual o Fórum das Seis teceu críticas sistemáticas.

Torna-se evidente o acerto da leitura do Fórum acerca das planilhas de comprometimento. Caem, definitivamente, por terra as acusações de que a greve fora leviana e irresponsável para com as necessidades de custeio e investimento nas Universidades.

Pelo contrário. A inflexibilidade do Cruesp foi a grande responsável pela prolongada greve que compro-

meteu a qualidade do ensino na graduação e o conjunto do trabalho universitário. Desde o início tínhamos convicção de que nossas reivindicações eram modestas e plenamente compatíveis com a evolução do orçamento das Universidades.

Por outro lado, o abono de 18% vem confirmar a correção da estratégia do Fórum das Seis, e da AduNICamp em particular, de priorizar a discussão da política salarial vinculada ao ICMS.

Os 18% resultam da fórmula apresentada pelo Cruesp em sua última proposta durante a greve, onde o abono é vinculado ao ICMS.

Em virtude da grande inflação de junho e da alta de preços na virada para o Real, com consequente aumento nominal do ICMS, é provável que os 18% possam ser incorporados aos salários dentro dos níveis de comprometimento estabelecido naquela proposta do Cruesp.

ASSEMBLÉIA GERAL

Dia 26/07 - 3ª feira - 12:00 h - Local: CB-10

*Pauta: 1. Avaliação do encaminhamento dado às punições;
2. Entrega das notas do 1º semestre letivo.*

Funcionários punidos voltam hoje ao trabalho

Cinco funcionários (celetistas e diretores do STU) que haviam sido suspensos, voltam hoje ao trabalho.

O advogado do STU, que tem acompanhado junto à Justiça do Trabalho em Campinas a distribuição de processos, informou que até o dia 08/07, a Unicamp não havia ingressado com os processos de inquérito para apuração de falta grave, como prometido. Diante disso, destacou que o prazo da Unicamp já se esgotou, pois as suspensões foram feitas no dia 10/06 e o empregador tem apenas trinta dias, improrrogáveis, para ajuizar o inquérito. Assim, a Unicamp não pode mais fazê-lo, pois decaiu de seu direito. Para punir os celetistas, agora, terá que procurar outros fatos, não podendo mais prevalecer os anteriormente alegados.

Diante disso, os funcionários suspensos devem voltar ao trabalho, pois a suspensão é considerada inexistente.

Ângelo (IFGW), Bete (Pediatria/HC), Cunha (Raio-X/HC), Denise (Secretaria/IFCH) e Magda (Secretaria UTI/HC), são os diretores do STU que devido às suspensões ainda estavam afastados do trabalho, e agora voltam às suas atividades.

A Comissão Paritária continua se reunindo para buscar alternativas para os punidos da greve. Foi marcada reunião para hoje, às 11:00 h. A Adunicamp e o STU têm reiterado que não aceitarão nenhum tipo de punição. Têm ainda cobrado, junto à Reitoria, o pagamento dos dias descontados em função da suspensão.

Cresce a solidariedade aos punidos

A Adunicamp e o STU continuam recebendo manifestações externas de apoio aos punidos, em favor da suspensão das punições. Entre elas, enviaram moção: Andes-SN, Fasubra, Frente Brasil Popular, Cut, entre outras.

O Fórum das Seis Entidades formou "Comissão de Defesa" para dar acompanhamento político e jurídico à questão das punições na Unicamp.

As contribuições em dinheiro - para minimizar problemas financeiros causados pelos descontos aos

punidos - também continuam. Segundo informou o STU, na última semana, a campanha de solidariedade arrecadou cerca de R\$ 700,00. Em algumas Unidades como IG, IFGW e IQ, funcionários e docentes tiveram a positiva iniciativa de passar lista angariando contribuições. A Adunicamp agradece aos que têm colaborado e informa, novamente, que para contribuir basta fazer depósito de qualquer quantia na Conta nº 010.13.080912-9 / STU - Fundo de Greve.

Olha só !!!

Salários em abril =
100

Salários em maio =
108 (8%)

Salários em junho =
117,61 (8,9%)

Salários em julho =
138,8 (Abono de 18%)

**Total acumulado =
38,8%**

AGENDA

19/07 - 3ª feira - 12:00 h

Reunião das Comissões (Comissão de Acompanhamento do Orçamento, Comissão de Política Universitária, Comissão de Política Científica e Acadêmica, Comissão de Estudos Sindicais, Comissão de Educação). Local: Sala do Ciclo Básico a ser confirmada.

De 18 a 22/07

Reunião nas Unidades. Pauta: Preparação para assembléia geral.

25/07 - 2ª feira - 12:00 h

Reunião do CR. Local: Sede da Adunicamp. Pauta: Preparação para assembléia geral.

26/07 - 3ª feira - 12:00 h

Assembléia Geral. Pauta: 1. Avaliação do encaminhamento dado às punições; 2. Entrega das notas do 1º semestre letivo. Local: CB-10