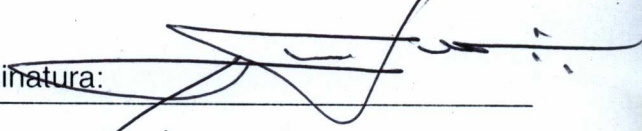



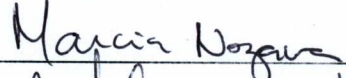
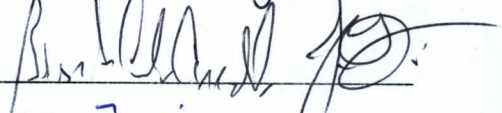


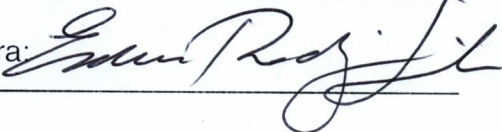


LISTA DE PRESENÇA À REUNIÃO DE DIRETORIA

Gestão "Renovação e Participação" (03/10/2005 a 03/04/2007)

Data: 04/01/2006 – Horário de início: 14h00 – Sede da Adunicamp

– Mauro Antônio Pires Dias da Silva Presidente	Assinatura: 
– Tânia Maria Alkmim 1ª Vice-Presidente	Assinatura: 
– Maria Cristina Bahia Wutke 2ª Vice-Presidente	Assinatura: 
– Valério José Arantes 1º Secretário	Assinatura: 
– Márcia Regina Nozawa 2ª Secretária	Assinatura: 
– Bento da Costa Carvalho Júnior 1º Tesoureiro	Assinatura: 
– Terezinha de Jesus Machado Maher 2ª Tesoureira	Assinatura: ausência justificada
– Maria Laura Trindade Mayrink-Sabinson Diretora Administrativa	Assinatura: 
– Hélio Lemos Sôlha Diretor de Imprensa	Assinatura: 
– Esdras Rodrigues Silva Diretor Cultural	Assinatura: 

LEI Nº 1.111 DE 1968 - LEI DE LICENCIAMENTO DE MEDICINA
Art. 1º - O exercício da profissão de médico no Brasil é reservado aos graduados em Medicina em qualquer das instituições de ensino superior reconhecidas pelo Conselho Nacional de Educação.

[Handwritten signatures and notes in the left margin]

[Faint, illegible text in the right margin]

delaun ?
Tâmia OK
Cris OK
Mauro OK
Kelis OK

Congresso
do Andes

(Kelis =
serviços Beto
Roxo)

Reunião diretoria STU 10h30
e Adunicamp 10h30
Beth e Kelis
→ referins → Adun Kito

REUNIÃO DE DIRETORIA DA ADUNICAMP

Gestão "Renovação e Participação" (03/10/2005 a 03/04/2007)

Data: 04/01/2006 (quarta-feira) – Horário de início: 14h00 – Sede da Adunicamp

PAUTA

1. INFORMES:

- ~~Greve no HC da Unicamp;~~ → comunicado oficial manifestando apoio? → Adunicamp promover diretoria STU e convocar e abrir informações
- ~~Moção de solidariedade aos docentes e funcionários da PUC-SP;~~ → informação parada parcialmente → greve que não será impactada → não aparece
- ~~O 25º Congresso do Andes-SN será em Cuiabá/MT, no período de 5 a 10 de março de 2006 (Assembléia Geral, para escolha de delegados e observadores, deve acontecer até o dia 3 de março).~~ → mais afetado é a informação → será impacto → não aparece
- A Adunicamp pode enviar 9 delegados de base e 1 delegado de Diretoria (total de 10 delegados). Quanto aos observadores não existe número fixo, a seção sindical decide quantos observadores deve enviar. Caso não envie o número total de delegados, mas enviar observadores, para efeito de rateio os observadores subirão para o cálculo do rateio até atingir o número de 10;
- Resultado do processo seletivo para contratação de prestador de serviços de transporte (Mauro).

Assistência dia 23/02
2 horas
Email: 20/02
ajudar

2. APOIO FINANCEIRO:

- Solicitação de apoio financeiro para a produção do documentário "Terra Livre: um diálogo entre os movimentos que lutam pela reforma agrária no Brasil e na Venezuela" (anexo); } não
- Solicitação para patrocínio de transporte e alimentação da equipe da Unicamp para a realização das "Ações Integradas de Férias do Programa Comunidades Quilombolas" (anexo). → Mauro respondeu p/ Celso Lopes - } não
- Normas p/ apoio financeiro → Beto leu.
→ fichas em março/2006

3. FUNCIONÁRIOS:

- 3.1. Solicitação da funcionária Ana Lúcia (anexo).
→ diretoria vai verificar → convocar cf funcionários (Ana)
Reunião será Ana + Rachel + Salom + Mauro

4. RESTAURANTE:

- Agendar reunião específica, com a diretoria da Adunicamp, para alteração do contrato de locação.
→ horários de funcionamento
→ dias → finais de semana?
→ Solicitar por escrito a proposta p/ alteração de contrato

Responder → por escrito → Tâmia (ou texto)

Handwritten notes at the top of the page, including "Linha de crédito" and "Data de início: 14/00 - 2005 de admissão".

REUNIAO DE DIRETORIA DA ADUNICAMP
Gestão: Renovação e Participação (03/10/2005 a 03/04/2007)
Data: 04/02/2006 (quarta-feira) - Horário de início: 14h00 - 2005 de admissão

RESUMO

1. INFORMES

1.1. O processo de avaliação dos indicadores de desempenho da PUC-SP, em 2005, foi realizado em 14 de maio de 2006, no âmbito do Conselho de Administração. A avaliação foi realizada por meio de uma comissão formada por representantes de todos os setores da universidade. O processo de avaliação foi conduzido de acordo com o plano de trabalho elaborado para este fim. Os resultados da avaliação foram apresentados em uma reunião realizada em 14 de maio de 2006, na qual foram discutidos os pontos fortes e fracos da universidade e as ações a serem tomadas para melhorar o desempenho. O processo de avaliação foi considerado bem-sucedido e os resultados foram considerados satisfatórios.

Handwritten notes on the right side of the page, including "Assessoria" and "Assessoria".

Handwritten notes on the right side of the page, including "Assessoria" and "Assessoria".

2. APOIO FINANCEIRO

2.1. O processo de avaliação do apoio financeiro da universidade em 2005 foi realizado em 14 de maio de 2006, no âmbito do Conselho de Administração. A avaliação foi realizada por meio de uma comissão formada por representantes de todos os setores da universidade. O processo de avaliação foi conduzido de acordo com o plano de trabalho elaborado para este fim. Os resultados da avaliação foram apresentados em uma reunião realizada em 14 de maio de 2006, na qual foram discutidos os pontos fortes e fracos da universidade e as ações a serem tomadas para melhorar o desempenho. O processo de avaliação foi considerado bem-sucedido e os resultados foram considerados satisfatórios.

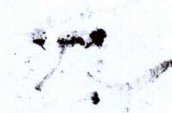
3. FUNCIONARIOS

3.1. O processo de avaliação dos funcionários da universidade em 2005 foi realizado em 14 de maio de 2006, no âmbito do Conselho de Administração. A avaliação foi realizada por meio de uma comissão formada por representantes de todos os setores da universidade. O processo de avaliação foi conduzido de acordo com o plano de trabalho elaborado para este fim. Os resultados da avaliação foram apresentados em uma reunião realizada em 14 de maio de 2006, na qual foram discutidos os pontos fortes e fracos da universidade e as ações a serem tomadas para melhorar o desempenho. O processo de avaliação foi considerado bem-sucedido e os resultados foram considerados satisfatórios.

4. RESTAURANTE

4.1. O processo de avaliação do restaurante da universidade em 2005 foi realizado em 14 de maio de 2006, no âmbito do Conselho de Administração. A avaliação foi realizada por meio de uma comissão formada por representantes de todos os setores da universidade. O processo de avaliação foi conduzido de acordo com o plano de trabalho elaborado para este fim. Os resultados da avaliação foram apresentados em uma reunião realizada em 14 de maio de 2006, na qual foram discutidos os pontos fortes e fracos da universidade e as ações a serem tomadas para melhorar o desempenho. O processo de avaliação foi considerado bem-sucedido e os resultados foram considerados satisfatórios.

Handwritten notes at the bottom of the page, including "Assessoria" and "Assessoria".



REUNIÃO DE DIRETORIA DA ADUNICAMP

Gestão “Renovação e Participação” (03/10/2005 a 03/04/2007)

Data: 04/01/2006 (quarta-feira) – Horário de início: 14h00 – Sede da Adunicamp

PAUTA

1. INFORMES:

- 1.1. Greve no HC da Unicamp;
- 1.2. Moção de solidariedade aos docentes e funcionários da PUC-SP;
- 1.3. O 25º Congresso do Andes-SN será em Cuiabá/MT, no período de 5 a 10 de março de 2006 (**Assembléia Geral, para escolha de delegados e observadores, deve acontecer até o dia 3 de março**). A Adunicamp pode enviar 9 delegados de base e 1 delegado de Diretoria (total de 10 delegados). Quanto aos observadores não existe número fixo, a seção sindical decide quantos observadores deve enviar. Caso não envie o número total de delegados, mas enviar observadores, para efeito de rateio os observadores subirão para o cálculo do rateio até atingir o número de 10;
- 1.4. Resultado do processo seletivo para contratação de prestador de serviços de transporte (Mauro).

2. APOIO FINANCEIRO:

- 2.1. Solicitação de apoio financeiro para a produção do documentário “Terra Livre: um diálogo entre os movimentos que lutam pela reforma agrária no Brasil e na Venezuela” (anexo);
- 2.2. Solicitação para patrocínio de transporte e alimentação da equipe da Unicamp para a realização das “Ações Integradas de Férias do Programa Comunidades Quilombolas” (anexo).

3. FUNCIONÁRIOS:

- 3.1. Solicitação da funcionária Ana Lúcia (anexo).

4. RESTAURANTE:

- 4.1. Agendar reunião específica, com a diretoria da Adunicamp, para alteração do contrato de locação.

① chamar STJ para
abrir a negociação.

① opinião para discutir —
a questão da estruturação

① Procurar a diretoria do
Aindicab —

① Abertura da negociação