

# PROPOSTA DE POLÍTICA SALARIAL

## OBJETIVO

A presente proposta tem por finalidade preservar o Salário Real ( SR ), evitando que o mesmo apresente perdas em relação ao salário de maio de 1992 ( SR-05/92 ). Procura manter o Comprometimento Acumulado ( CA ) do Repasse do ICMS com salário variando de 90% a 85% no ano.

Esta proposta procura contemplar, ainda, a recuperação das perdas salariais referentes a janeiro de 1989, com base no crescimento real do ICMS. Ocorrendo crescimento real do ICMS, a Política Salarial apresenta uma forma de propiciar aumentos reais no salário, preservando o custeio das Universidades.

## PROPOSTA

1 - Deverá ser mantido um Comprometimento Acumulado ( CA ) igual a 90% para a manutenção do Salário Real do mês ( SR ) igual ao de maio de 92 ( SR-05/92 ).

2 - Se o SR for maior que o SR-05/92, mas inferior ao SR-11/90, o CA deverá permanecer entre 90 % e 87%. Neste caso, a taxa de variação do CA deverá obedecer a seguinte regra: todo aumento real do ICMS será dividido em 85% para salário e 15% para custeio.

3 - Se o SR for maior que o SR-11/90, mas inferior ao SR-01/89, o CA deverá variar entre 87% e 85%, com a taxa de variação do CA obedecendo a seguinte regra: todo aumento real do ICMS será dividido em 60% para os salários e 40% para o custeio.

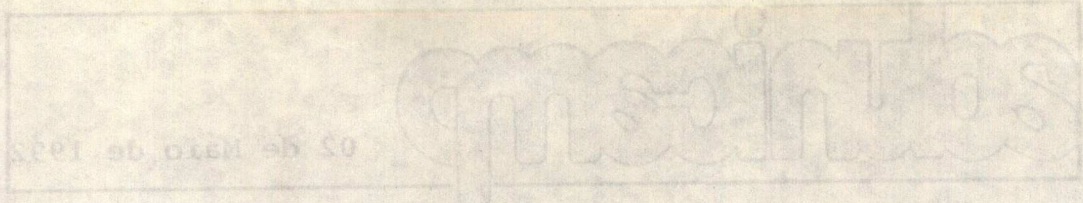
4 - Toda vez que o repasse do ICMS indicar a possibilidade do SR ficar abaixo do SR-05/92 e isto ocorrer pela primeira vez numa série, deverá ser mantido o SR-05/92. Caso isto se dê mais de uma vez consecutiva, deverá ser convocada uma reunião do CRUESP com as Seis Entidades para a avaliação da situação, onde o limite do item 1 poderá ser superado, dependendo da variação do ICMS.

5 - Deverão ser realizadas reuniões bimestrais da Comissão de Orçamento do CRUESP, para acompanhamento da aplicação da Política Salarial.

6 - Em novembro de 1992, deverá ser realizada uma reunião do CRUESP com as Seis Entidades para uma avaliação global da Política Salarial e seus reflexos nos orçamentos das Universidades.

## RESUMO DA POLÍTICA SALARIAL

SALÁRIO REAL	COMPROMETIMENTO (%)	TAXA DE VARIAÇÃO	
		Salário	Custeio
SR = SR-05/92	CA = 90	-	-
SR-05/92 ≤ SR ≤ SR-11/90	90 ≤ CA ≤ 87	85%	15%
SR-11/90 ≤ SR ≤ SR-01/89	87 ≤ CA ≤ 85	60%	40%



# PROPOSTA DE POLÍTICA SALARIAL

## OBJETIVO

A presente proposta tem por finalidade preservar o Salário Real (SR) e evitar o que o mesmo apresente perdas em relação ao salário de maio de 1993 (SR-05/93). Procura manter o Comprometimento Acumulado (CA) do Regime de CMs em relação ao mandato de 90% a 132% no ano.

A sua proposta procura conciliar ainda, de acordo com as práticas das instituições financeiras de 1990, com base no crescimento real do CMs, O crescimento do mesmo real do CMs a Política Salarial apresenta uma forma de projetar aumentos reais no salário preservando o custo das Universidades.

## PROPOSTA

1 - Devido ser mantido o Comprometimento Acumulado (CA) igual a 100% para a manutenção do Salário Real de SR (igual ao de maio de 93) (SR-05/93).

2 - Se o SR for maior que o SR-05/93, mas inferior ao SR-11/90, o CA será a percentagem entre SR e SR-05/93. Neste caso, a taxa de variação do CA deverá obedecer a seguinte regra: todo aumento real do CMs será dividido em 85% para o SR e 15% para o custo.

3 - Se o SR for maior que o SR-11/90, mas inferior ao SR-01/89, o CA será a percentagem entre SR e SR-11/90, com a taxa de variação do CA obedecendo a seguinte regra: todo aumento real do CMs será dividido em 80% para o SR e 20% para o custo.

4 - Toda vez que o Regime de CMs indicar a possibilidade de SR ficar abaixo do SR-05/93, ocorrerá pela primeira vez a uma série de variações de SR-05/93. Caso isso ocorra de mais de uma vez consecutivas, deverá ser convocada uma reunião do CRUST, com as duas instituições para a avaliação da situação, onde o intuito do mesmo poderá ser sugerido, dependendo da variação do CMs.

5 - Deverão ser realizadas reuniões bimestrais da Comissão de Oramento do CRUST, para acompanhamento e avaliação da Política Salarial.

6 - Em novembro de 1993, deverá ser realizada uma reunião do CRUST com as seis instituições para uma avaliação global da Política Salarial e seus reflexos nos orçamentos das Universidades.

# RESUMO DA POLÍTICA SALARIAL

TAXA DE VARIAÇÃO		COMROMETIMENTO (%)	SALÁRIO REAL
Salário	Custo		
15%	10%	CA = 90	SR = SR-05/93
20%	15%	90 ≤ CA ≤ 87	SR-05/92 < SR ≤ SR-11/90
30%	20%	87 ≤ CA ≤ 85	SR-11/90 < SR ≤ SR-01/89