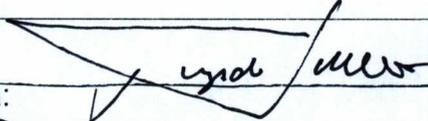
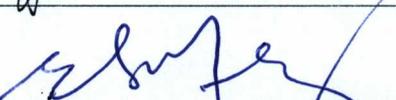
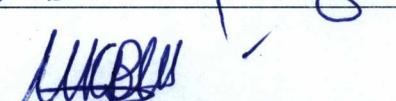
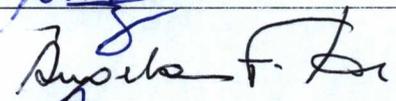
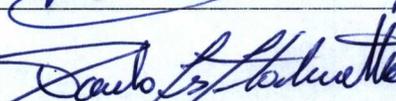
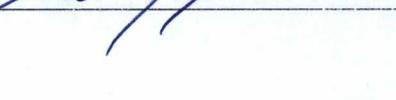
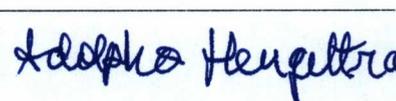
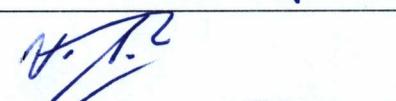


18ª REUNIÃO DA DIRETORIA
Gestão "Uma Adunicamp para a Unicamp" (01/07/2010 a 30/05/2012)

LISTA DE PRESENÇA

Dia 14/01/2011 (sexta-feira) – Horário: 09 horas

Sede da Adunicamp Seção Sindical

<p>– Mauro Antônio Pires Dias da Silva Presidente</p>	<p>Assinatura: </p>
<p>– Hélio Lemos Solha Primeiro Vice-Presidente</p>	<p>Assinatura: </p>
<p>– Edson Françoza Segundo Vice-Presidente</p>	<p>Assinatura: </p>
<p>– Maria Cristina Bahia Wutke Primeira Secretária</p>	<p>Assinatura: </p>
<p>– Ângela Fátima Soligo Segunda Secretária</p>	<p>Assinatura: </p>
<p>– Nilo Sergio Sabbiao Rodrigues Primeiro Tesoureiro</p>	<p>Assinatura: </p>
<p>– Paulo Cesar Centoducatte Segundo Tesoureiro</p>	<p>Assinatura: </p>
<p>– Maria Cecília Cardoso Benatti Diretora Administrativa</p>	<p>Assinatura: </p>
<p>– Adolpho Hengeltraub Diretor de Imprensa</p>	<p>Assinatura: </p>
<p>– Valério José Arantes Diretor Cultural</p>	<p>Assinatura: </p>

“Uma Adunicamp para a Unicamp”

julho de 2010 a maio de 2012

Questões Identificadas

- ① √ Carreira docente
- √ Políticas que têm dificultado o exercício da docência e causado danos à vida, trabalho e saúde do docente
- √ Condições de trabalho do docente
- √ Avaliação da produção docente com grande ênfase na pesquisa, em detrimento do ensino e extensão
- √ Processo seletivo do corpo docente em detrimento do concurso público
- √ Admissão em RTP em substituição ao RDIDP

Plataforma de trabalho

- √ Estabelecimento de políticas e intensificação de estratégias de ação e comunicação da entidade com o corpo docente
- √ Instalação de uma diretoria ampliada conjuntamente com o CR
- √ Ampliação de seminários, debates e investigações sobre questões que envolvem a categoria docente
- √ Busca e ampliação de convênios de interesse dos associados (saúde, lazer)
- √ Realização de oficinas culturais, esportivas, artísticas, gastronômicas, entre outras
- √ Resgate dos espaços de articulação entre a Adunicamp e as representações docentes, discentes e de funcionários para atuação no Consu e demais instâncias representativas
- √ Intensificação do diálogo com as demais categorias da comunidade universitária
- √ Manutenção da luta por uma justa política salarial

MUNICÍPIO - PROJETO
- VOZ

Reformulação do Espaço Físico

18ª Reunião de diretoria da gestão: "Uma Adunicamp para a Unicamp" (01/07/2010 a 30/05/2012)

Dia 14 de janeiro de 2011 (sexta-feira), às 09:00 horas, na Adunicamp Seção Sindical

PAUTA ESPECÍFICA:

1. Programa da chapa.

- ① MAURO - RELATOU QUE OS 3 CENTROS ESTÃO TRABALHANDO PARA UNIFICAR AS 3 PROPOSTAS EM UMS ÚNICA P/ A UNIVERSIDADES ESTADUAIS PAULISTAS
- RODOLPHO - CONSU APROVOU UMS NOVS CARRERAS, AUMENTANDO UM NÍVEL.
- PAULO -

RODOLPHO
PAULO
NILO } ENFRENTAMENTO

- ANGELIS - PROPOE COMO PONTOS CENTRAIS CARRERAS DOCENTE E ASSUNÇÃO
- VALÉRIO - LEMBRA PROPOSTA DA PESQUISA SOBRE A SAÚDE DO TRABALHADOR
- MAURO - FOUO EM ALGUMAS QUESTÕES: CONDIÇÕES DE TRABALHO, SAÚDE DO DOCENTE
- ANGELIS - INTENSIFICAR DIÁLOGO E MOCADO. ORGANIZAR ENFRENTAMENTO A ENTORNO,
- PAULO - CONCORDA COM OS FOCOS LEVANTADOS. LEMBRA DA DIFICULDADE EM ATRAIR O MOCADO. CONSIDERANDO O SUCESSO DE OUTRO, PENSAR EM ATIVIDADES QUE ~~SEJA~~ ~~SEJA~~ ATRÁS DO MOCADO, TER ATIVIDADES AS DISCUSSÕES DE FUNDO DA ADU
- NILO - APRESENTA PROPOSTA P/ INTENSIFICAR A INFORMAÇÃO DE MANEIRA SIMPLES. PROPOE QUE AS PROPOSTAS APRESENTADAS SEJAM COLOCADAS DE MANEIRA MAIS DETALHADA, PRINCIPALMENTE NO QUE DIZ RESPEITO A QUANTIDADE
- MAURO - INSISTE QUE DEVERIA SER ESTABELECIDOS FOCOS DE ATUACÃO E, A PARTIR DAÍ TRABALHAR COM OS OBJETIVOS POLÍTICOS DA ADU.

PAULO - METAS: CONCLUIR OS TRABALHOS DE PRÓXIMA DE DA VOZ COM DEBATES SOBRE SAÚDE DO DOCENTE; CAMPANHAS SÁUBIM; REESTRUTURAÇÃO FÍSICA DA SEDE; INCREMENTAR ATIVIDADES CULTURAIS. ISTO PARA O 1º SEMESTRE.

ADOLPHO - ~~ADOLPHO~~ Lembra que somos um sindicato. Objetivos são salário e condição de trabalho. Também teve que preocupações de assistência. Não se está discutindo a condição de trabalho. ~~Ponto chave são as~~ destas a produtividade como um problema. Pensa em avaliação relacionada a isto e a suas medidas e os reflexos disto na saúde do docente

ANGELUS - ALMA QUE O FOCO, JÁ ESTÁ CLARO. O NOVO MODELO DE UNIVERSIDADE PÚBLICA. Lembra do ENSINO À DISTÂNCIA. ESTE MODELO IMPÕE OS PROBLEMAS MENCIONADOS POR TODOS.

VALÉRIO - ELEGER UM PONTO. P. EXEMPLO: QUESTIONÁRIO PARA OS DOCENTES SOBRE A QUESTÃO DA SAÚDE

HÉLIO - A QUESTÃO DA COMUNICAÇÃO DEVE SER O CENTRO DA DISCUSSÃO NA DIRETORIA. A SOLUÇÃO É FAZER ORÇAMENTO PARA QUE O EXERCÍCIO DO DEBATE SEJA

ADOLPHO - Lembra que o MEC lançou o RANKING das UNIVERSIDADES BRASILEIRAS E A UNICAMP E A USP NÃO PARTICIPARAM DO ENHO.

CRISTIANO - DISCUTE M ESTRATÉGIA, POIS O FOCO JÁ ESTÁ CLARO.

NILÓ - MECANISMO PARA OBTENÇÃO DOS MECANISMOS QUE QUER. INSISTE EM QUE DEVEM SER ESTABELECIDOS OS RESPONSÁVEIS POR CADA AÇÃO. EM CADA TEMPO ELEITO.

HÉLIO - CONCORDA COM O NILÓ, MAS QUANTAS SÃO AS PROPOSTAS DEVE-SE APROFUNDAR, RAPIDAMENTE ESTA DISCUSSÃO

ANGELUS -

EDSON -

ADOLPHO - PROPÕE QUE SEJA FEITA UMA LISTA DE PRIORIDADES E A FORMA DE EXECUÇÃO

PAULO - ESTÁ BELECEER OS RESPONSÁVEIS PELAS GRANDES TAREFAS