

## CRUESP SE COMPROMETE A REAJUSTAR OS SALÁRIOS PELA INFLAÇÃO

Na reunião do dia 27/11 do CRUESP com o Fórum das Seis Entidades, ficou acordado que, mantendo o reajuste de novembro em 27%, seria possível efetuar os reajustes de dezembro e janeiro iguais à inflação FIPE do respectivo mês anterior.

O CRUESP afirmou que tal compromisso deveria aplacar uma "certa intranquilidade" na comunidade devida a "boatos" de que nas férias sofreríamos novos arrochos e foi taxativo em afirmar que poderia, salvo "catástrofe", manter o compromisso.

O "Unicamp Notícias" de 30/11/92 é, entretanto, muito mais lacônico ao afirmar que nossos reajustes "deverão ser iguais ao

índice de inflação dos meses anteriores respectivos, se o comportamento do ICMS continuar tal como vem se apresentando".

Na realidade este acordo foi fruto de uma certa mobilização da comunidade, que, já tendo "sofrido" os meses de janeiro e julho de 92, cobrou aquele compromisso que, apesar do "laconismo" do "Unicamp Notícias", deve ser entendido tal como foi acordado na reunião com o CRUESP, não sendo aceitáveis quaisquer alterações nos reajustes de dezembro e janeiro em virtude de previsões pessimistas de arrecadação do ICMS, que, de resto, nunca se confirmam.

## A ASSEMBLÉIA DE 26/11/92

A assembléia da ADUNICAMP cuja pauta, "Campanha Salarial de Emergência", havia sido acordada pelo Fórum das Seis Entidades representativas de docentes e funcionários das 3 universidades públicas paulistas chegou a duas deliberações:

1. Apoiar as reivindicações que constaram do Boletim 33 de convocação de Assembléia.

2. Encaminhar um **ABAIXO-ASSINADO** ao reitor da Unicamp, nos termos abaixo transcritos.

Em vista do compromisso assumido pelo CRUESP de reajustar os salários de dezembro e janeiro pelo ICV-FIPE do respectivo mês anterior (salvo "catástrofe" que reduza muito a arrecadação de ICMS) consideramos que, tendo sido atingido o objetivo, o abaixo-assinado ficou superado.

### TEXTO DO ABAIXO-ASSINADO

*Os docentes da Unicamp, abaixo-assinados, vêm manifestar à Reitoria a expectativa de que seus salários, durante o próximo período de férias, sejam reajustados com índices não inferiores à inflação.*

*Em face das perdas acumuladas nos últimos anos, os níveis salariais atuais são baixos. Lembrando que temos como meta uma reposição salarial que visa atingir o poder aquisitivo de janeiro de 1989, entendemos que uma queda adicional de salários reais será recebida com indignação e repulsa pelos docentes da Universidade.*

# SINDICALIZAÇÃO: CALENDÁRIO

- **2º SEMESTRE/92:**

Pequenas inserções sobre o tema (sindicalização), em Boletins.

- **FEVEREIRO/93:**

Divulgação de Cartazes e de Boletins com artigos, sinópticos e pareceres técnico-jurídicos.

- **MARÇO/93:**

Reunião específica do CR.

- **MARÇO-ABRIL/93:**

Debates nas Unidades.

- **ABRIL/93:**

Seminário (na penúltima semana do mês).  
Assembléia Geral (última semana do mês).

## PEQUENAS USINAS NUCLEARES

No dia 26/11, realizou-se Sessão Extraordinária da Comissão de Defesa do Meio Ambiente da Assembléia Legislativa, tendo como pauta o convênio CESP/COPESP/Unicamp.

A ADUNICAMP, apesar de convidada a participar da reunião pelo Deputado Ricardo Trípoli, não pôde estar presente. Enviou, porém, ao Deputado algumas questões que ajudariam a elucidar pontos obscuros em torno do tema "Estudos e parecer prevendo a instalação de pequenas usinas nucleares em várias regiões do Estado de São Paulo.

### PERGUNTAS FORMULADAS PELA ADUNICAMP:

#### Ao Professor Dr. Sérgio Bajay:

1. O Senhor não considera que cabe a um docente universitário, em regime de dedicação exclusiva, uma análise abrangente especialmente de uma questão complexa e dedicada como a da utilização de geração de energia nuclear?

Não lhe ocorreu que o seu parecer, classificado como técnico, pode abrir caminho à efetiva instalação de uma PCN em área de grande densidade demográfica, sem ter tocado nas questões cruciais de segurança e de ser a alternativa nuclear a única viável para resolver a previsão de demanda reprimida de energia?

2. Consta informalmente que não existe nenhuma cláusula no convênio assinado entre a UNICAMP e a COPESP que torne sigiloso o parecer final. Pelo contrário, tal parecer foi considerado público e para divulgação ostensiva, ao contrário do que tem afirmado de público continuamente o Prof. Dr. Sérgio Bajay.

Porque, em nenhum momento, mesmo antes da entrega do parecer final à COPESP, o Sr., Prof. Bajay,

único docente do Departamento de Energia a se envolver no projeto, se interessou em discutir os resultados obtidos com os seus pares, cerca de 20 docentes, a maioria envolvidos diretamente com questões afetas ao planejamento energético?

#### Ao Prof. Dr. Sérgio Bajay e ao Representante da UNICAMP:

3. Obviamente a UNICAMP aprova o modo de gerenciamento de um convênio com instituições externas, enquanto a proposta acadêmica é aprovada pelo Conselho Departamental e pela Congregação da Unidade.

Isto significa que todos os produtos de um convênio são endossados pela Universidade enquanto instituição?

Em parecer desta natureza não deveria constar um aviso explicitando serem os resultados de responsabilidade exclusiva de seu (s) autor (es)?

## CONTRA O PROJETO DE LEI DE PATENTES: 5 MIL AEROGRAMAS!

No último dia 24/11, o Fórum Pela Liberdade do Uso do Conhecimento enviou uma "chuva" de 5.000 aerogramas, ao Colégio de Líderes, em Brasília, contra a aprovação do PL 824/91 - Lei de Propriedade Industrial.

A ADUNICAMP, que é membro do Fórum, enviou cerca de 200 aerogramas assinados por docentes da Unicamp.

Enviou ainda, uma carta ao Presidente Itamar Franco onde solicita providências no sentido de retirada de pauta de tramitação, no Congresso Nacional, do Projeto de Patentes.

Na carta, a ADUNICAMP apresenta a justificativa do pedido: o fato de o Projeto de Lei 824/91 "ferir frontalmente os interesses nacionais".

### DOCTORADO OU PÓS-DOCTORADO NA FRANÇA

Professor da Unicamp, retornando ao Brasil em janeiro próximo, vende todos os equipamentos e utensílios domésticos (sala, quarto, escritório e cozinha) num pacote único incluindo o automóvel, por apenas 2000 dólares. Para informações detalhadas escreva ou telefone para:

Na França:

FERNANDES, Jurandir

LEIS - Ecole Centrale de Paris

92295-Chatenay Malabry-France.

Fone: 41131166

E-mail: jura@frecp11.bitnet

No Brasil:

Márcia - Secretaria Densis

DENSIS-FEE-UNICAMP

13081 - Campinas - SP

Fone: (0192) 39-7750

### NOVO CONVÊNIO

POUSADA ECOLÓGICA

Localizada em Caraguatuba-SP (à 800 m da Praia de Massaguaçu).

Vantagem: 20% de desconto.

Reservas: Fone (0124) 24-2788 - Caraguatuba-SP

### CONSULTORIA

A "SOLUÇÃO GLOBAL - Consultoria e Assessoria Empresarial Integrada" promove o cadastramento de Recursos Humanos para desenvolvimento de Projetos Específicos junto a empresas. Os docentes interessados podem entrar em contato com Joaquim ou Osair, pelos fones: (0192) 53-1755 e 51-4375.