

REFRESCANDO A MEMÓRIA

Neste momento de transição econômica no país, de mudança de Reitor na UNICAMP, é bom lembrar alguns fatos passados importantes.

Na reunião de JAN/90 entre as AD's e o CRUESP ficou acordado o seguinte:

1 - O princípio que orientaria os reajustes salariais durante o ano de 90 seria: "o salário real médio de 90 deveria ficar 10% acima do salário real médio de 89".

2 - Durante o mês de abril, deveria haver uma nova reunião para definir os próximos reajustes, já que em janeiro, TODOS (nós e o CRUESP) TINHAM certeza de que "algo" iria acontecer na economia após 15 de março.

Não podemos esquecer que os Estados e Municípios têm autonomia para definir sua política salarial (cf. Constituição). As Universidades Públicas Estaduais também têm esta autonomia e estão, portanto, liberadas para aplicar uma política salarial própria, diferente daquela proposta pelo Governo Federal.

Com relação à autonomia, vale rememorar acontecimentos mais ou menos recentes que lhe são relacionados:

1 - A URP, conquista de todos os trabalhadores brasileiros, não foi concedida aos funcionários públicos paulistas pelo governador Quéricia que alegou AUTONOMIA DO ESTADO em relação à medida, proposta pelo Governo Federal.

2 - Em JAN/89, o plano Verão do governo Sarney decretou congelamento de salários, mas o CRUESP e o Governo do Estado de São Paulo concederam reajustes mensais, invocando AUTONOMIA.

A política salarial adotada pelo CRUESP no 2º semestre de 89 vinculava os REAJUSTE MENSUAIS ao crescimento do ICMS, comparado com a INFLAÇÃO acumulada no período. Neste início de ano, esta política foi abandonada pelo CRUESP.

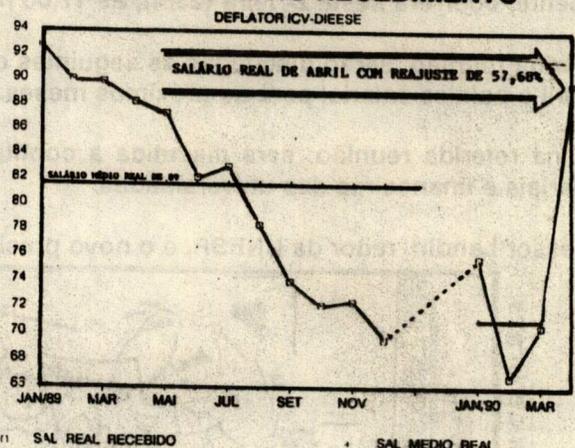
COMO ESTÁ O SALÁRIO REAL

No gráfico apresentado a seguir, podemos ver que o salário real de MAR/90 está um pouco acima do de DEZ/89 e apresenta uma perda real de 7,37% em relação a JAN/90.

Segundo o economista Walter Barelli, a inflação de abril medida pelo DIEESE deve ficar em 24%. Segue-se assim que - se os nossos salários

de abril não forem reajustados ("índice-Zélia") teremos uma perda acumulada no salário real de 33,13% só em 90.

SALARIO REAL NO RECEBIMENTO



□ SAL. REAL RECEBIDO

• SAL. MEDIO REAL

O salário médio real deste primeiro trimestre de 90 está 14,85% abaixo do salário médio real do ano de 89 (ver gráfico). Para que o salário real de ABR/90 fique 10% acima do de 85 - como estabelecido, mas não cumprido pelo CRUESP - seria necessário um reajuste de 57,68% (adotando-se o índice ICV-DIEESE de abril = 24%).

Para que o CRUESP respeite integralmente o princípio de valorização do salário real, não basta reajustar - somete os salários de abril é urgente elaborar uma política de aumento real de salário para os próximos meses.

E OS SALÁRIOS DAS FEDERAIS?

No dia 20/4/90, a ADUNICAMP recebeu um Fax da ANDES-SN com os salários das IES-Federais que estão apresentados na tabela abaixo.

SALÁRIO ESTADUAIS MARÇO	SALÁRIO DAS FEDERAIS MARÇO/ABRIL
MS-1 48.904,04	59.430,52 - 68.227,24 AUX1 - AUX4
MS-2 67.259,82	85.347,45 - 98.229,32 ASS1 - ASS4
MS-3 80.786,16	116.739,33 - 122.395,16 ADJ1 - ADJ2
MS-4 92.409,27	128.333,78 ADJ3
MS-5 95.963,48	134.569,34 ADJ4
MS-6 115.510,62	167.306,02 TIT

Como podemos observar os salários das estaduais em Março estão em média 40% abaixo dos nossos colegas das Federais.

E A INFLAÇÃO DE MARÇO ?

As AD's reivindicam para abril um reajuste de 57.68%. Tal reivindicação, à primeira vista, pode parecer estranha pois o ICV-DIEESE de março foi de 79.68%, superior portanto ao nosso 57.68%.

Cabe esclarecer que todos os estudos realizados pela ADUNICAMP levam em conta o salário real no dia do recebimento, considerando-se assim a inflação do mês trabalhado. Isto é, para obtenção do índice reivindicado foi considerado o ICV de março e previsão do de abril.

NOTA BENE

- 1 - Finalmente, ocorrerá nesta 2ª feira (23/4), às 17:00 hs, em São Paulo a reunião do CRUESP com as AD's.
- 2 - Na referida reunião, serão discutidas as seguintes questões: adiantamento salarial em abril, índice de reajuste salarial de abril e política salarial para os próximos meses.
- 3 - Ainda na referida reunião: será discutida a contituição de uma comissão técnica de acompanhamento das questões salariais e financeiras das universidades.
- 4 - O professor Landin, reitor da UNESP, é o novo presidente do CRUESP.



PCACD

Vários docentes têm solicitado informações a respeito do andamento do PCACD - Programa Computacional de Aprimoramento do Corpo Docente - que viabilizou via convênio entre FUNCAMP/UNICAMP/ADUNICAMP a aquisição de microcomputadores pelos docentes.

A seguir, alguns dados acerca do andamento do Programa.

INÍCIO : JULHO 1987.

TOTAL DE INSCRITOS: 434 docentes.

TOTAL DE MICROS ENTREGUES: 135, dos quais 117 micros, repassados pela reitoria e 18 financiados pelo Programa.

Na época da assinatura do convênio, houve um compromisso da reitoria de repassar, para o programa, 30% dos equipamentos (microcomputadores e periféricos) adquiridos pela UNICAMP. Se a reitoria houvesse cumprido esse compromisso, o programa já teria contemplado a totalidade dos inscritos no Programa. No quadro atual, os cálculos indicam que são necessários mais 100 micros repassados pela reitoria para que o Programa possa auto-financiar-se.

Taxa de contribuição mensal: 0,0303% do salário do MS 3 pelo prazo de 5 anos. Março/90 : Cr\$ 1.906,55

Seguro: 0,56 do valor de mercado do micro descontados em 03 parcelas. Contrato anual com COESP.

Manutenção: a cargo do CEMEQ/UNICAMP com verbas do Programa.

Exclusividade para RDIDP: Esta exigência foi colocada por colegas e pela reitoria devido a denúncias de que docentes estariam deslocando seus micros para empresas particulares, onde desenvolviam atividades em complementação ao RTC e RTP.

SEMINÁRIO DA ADUNICAMP

A ADUNICAMP realiza, no mês de maio, Seminário sobre os seguintes temas:

Avaliação da Universidade, Autonomia e Democratização - Dia 02 de maio na Faculdade de Educação.

Sindicalização dos Docentes Universitários - Dia 16 de maio. Carreira e Política Salarial - Dia 29 de maio - local a confirmar

Maiores informações sairão em cartaz e folheto explicativos do Seminário.