

Manual de negociação na data-base

Ou O livro dos desprazeres

ACORDO POLÍTICO

Ou acordamos agora

ou

desacordamos depois - (Carlos Vogt - Paisagem doméstica)

Art. 1 - Com antecedência de 30 dias da data-base, a categoria deve depositar, junto à instância decisória, uma clara pauta de reivindicações, aprovada por assembléias de suas bases. *Placar: Cruesp 0 X Fórum 1*

Art. 2 - A instância decisória deve marcar data de reunião para discussão da pauta de reivindicação. *Placar: Cruesp 0 X Fórum 1**

* Obs.: Cartão amarelo para Cruesp porque na 1ª reunião, após a entrega da pauta de reivindicação, outorga 2% de aumento em abril e informa não ter lido a pauta de reivindicações.

Art. 3 - As partes devem reunir-se para discussão das reivindicações. *Placar: Cruesp 1 X Fórum 2**

* Obs.: O Cruesp marca reunião, não propõe discussão e informa que o aumento será de 8% na data-base. O Fórum revida mostrando tecnicamente a possibilidade de elevar o índice proposto.

Art. 4 - As partes devem manter suas conversações até chegar a um acordo. *Placar: Cruesp 1 X Fórum ∞**

* Obs.: O Cruesp inicia um processo de "abre" e "fecha" nas negociações que parece não ter fim. O Fórum não só reivindica manutenção das negociações como aproveita todas

as vias de conversas e contatos que emergem ao longo do processo.

Art. 5 - Não se chegando a qualquer acordo entre as partes, a instância decisória decide unilateralmente e as partes continuam caminhando como linhas paralelas. *Placar: Cruesp 1 Fórum ∞*

Fim de um jogo, que se mantém.



Perigo nas negociações

Cartão amarelo

O processo de negociação pode ser infrutífero quando uma das partes se mantém sempre na mesma posição.

Cartão vermelho

1. Sempre que uma das partes suspende intempestivamente as negociações.

2. Sempre que uma das partes, usando da força, impõe punições injustas.

3. Sempre que uma das partes, de forma intransigente, impõe a sua solução.

Os últimos acontecimentos: a greve e seu cotidiano

A crônica desta última semana mostra sobejamente que as entidades do Fórum das Seis exploraram (e parece que esgotaram) toda e qualquer via que aparecesse para estabelecer um diálogo com o Cruesp. Neste sentido, a semana começou com a abertura de um canal de conversas, através do Prof. André Villalobos e encerrou com o comunicado do Cruesp 09/94, de sexta-feira (reproduzido integralmente pelo Unicamp Notícias de 17/06/94). Depois de "E conversando que as coisas se entendem" (Boletim 19), retomemos os acontecimentos:

Quarta-feira - 15/06/94 - Terminado o ato S.O.S. Universidades, uma passeata saiu do Ginásio de Esportes até a Reitoria. Forma-se uma Comissão composta por representantes da CUT Nacional, Andes-SN, Fasubra, Fórum das Seis, Deputado Ivan Valente e Vereador Sérgio Benassi, recebida pelo Vice-Reitor, chefe de gabinete e pró-Reitores: a Comissão cobrou soluções para as punições e o Vice-Reitor disse que a Reitoria procurava uma saída para o caso o mais breve possível.

Quinta-feira - 16/06/94 - 9:30 horas - Reunião do CR ampliado, em que se discutiu o ato S.O.S.. Depois dos informes sobre a reunião com o Prof. Villalobos, foram analisadas as notícias de imprensa. Para a Folha de S. Paulo foi encaminhada carta, tanto para a redação quanto para a coluna do Ombudsman, registrando protesto pela "cobertura" jornalística da SP-Sudeste, segundo a qual 500 pessoas estiveram no ato!

14:00 horas - Reunião nas unidades para informes do andamento das conversas e avaliação do movimento.

16:00 horas - Nova reunião do CR ampliado, para informes sobre as discussões havidas nas unidades, organização da assembléia e encaminhamento de proposta de continuidade da greve ao Fórum.

18:00 horas - Reunião do Fórum das Seis para decisão sobre a continuidade do movimento

Ao longo da noite - Continuam conversas visando a um pronunciamento do Cruesp a propósito dos reajustes salariais

e da política salarial.

Sexta-feira - 17/06/94 - 8:00 horas - Rápida reunião da Diretoria, com informes sobre as conversas da noite anterior.

10:00 horas - Assembléia geral.

12:00 horas - Reunião na Vice-Reitoria, discutindo formas de encaminhar a suspensão das punições.

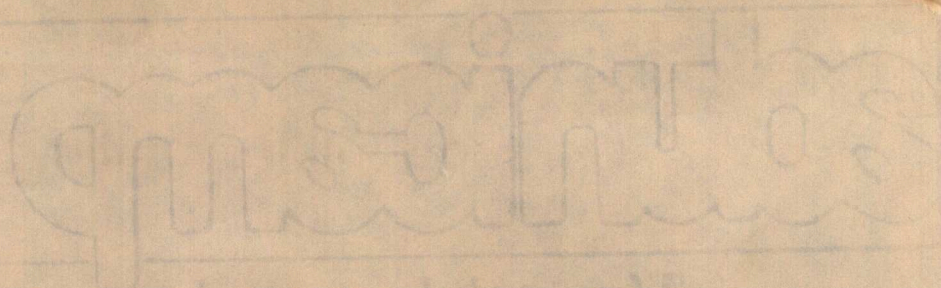
15:01 horas - Recebe-se o comunicado Cruesp 09/94.

15:30 horas - Reunião da Comissão Paritária sobre a questão das punições. A Procuradoria expõe diferentes soluções para os servidores estatutários e para os celetistas. No primeiro caso, suspensão da "suspensão preventiva dos contratos de trabalho", seguindo-se o inquérito administrativo na CPP; no segundo caso, ajuizamento das ações na Justiça do Trabalho, com imediato pedido dos "punidos" de manutenção de salários com o que a Reitoria concordaria, colocando-os à disposição do STU. Tal acordo seria homologado pelo Juiz, no interior já do processo.

Sábado - 18/06/94 - 14:00 horas - Reunião da diretoria da Adunicamp, para avaliação do Comunicado 09/94 do Cruesp e definição de encaminhamentos.

Domingo - 19/06/94 - 10:00 horas - Reunião do CR ampliado para avaliação e encaminhamento. CR define agenda para segunda e terça-feira, aprova proposta a ser submetida ao Fórum de pedido de esclarecimentos sobre o Comunicado 09/94 do Cruesp.

15:00 horas - Reunião do Fórum das Seis, em que se definem: (a) as entidades deverão discutir com seus respectivos Reitores as punições e os dias parados; (b) agendar através da Andes-SN, audiência do Fórum com o Ministro da Educação; (c) não enviar novo fax, aguardando resposta do fax enviado sexta-feira em que se solicita reunião entre Cruesp e Fórum; (d) elaboração de documento sobre a condução intransigente do Cruesp nas negociações.



Manuais de negociação em três partes

Os livros dos especialistas

ACORDO POLÍTICO

Os acordos políticos

de

negociadores de todo o mundo (Pensamentos)

Este livro contém os melhores e mais interessantes exemplos de acordos políticos que foram feitos em todo o mundo. O autor, um dos maiores especialistas em negociação, apresenta uma análise detalhada de cada um dos acordos, mostrando como foram negociados e quais foram os resultados.

Este livro contém os melhores e mais interessantes exemplos de acordos políticos que foram feitos em todo o mundo. O autor, um dos maiores especialistas em negociação, apresenta uma análise detalhada de cada um dos acordos, mostrando como foram negociados e quais foram os resultados.

Este livro contém os melhores e mais interessantes exemplos de acordos políticos que foram feitos em todo o mundo. O autor, um dos maiores especialistas em negociação, apresenta uma análise detalhada de cada um dos acordos, mostrando como foram negociados e quais foram os resultados.

Este livro contém os melhores e mais interessantes exemplos de acordos políticos que foram feitos em todo o mundo. O autor, um dos maiores especialistas em negociação, apresenta uma análise detalhada de cada um dos acordos, mostrando como foram negociados e quais foram os resultados.

Os melhores acordos negociados: a greve e seu colírio

Este livro contém os melhores e mais interessantes exemplos de acordos políticos que foram feitos em todo o mundo. O autor, um dos maiores especialistas em negociação, apresenta uma análise detalhada de cada um dos acordos, mostrando como foram negociados e quais foram os resultados.

Este livro contém os melhores e mais interessantes exemplos de acordos políticos que foram feitos em todo o mundo. O autor, um dos maiores especialistas em negociação, apresenta uma análise detalhada de cada um dos acordos, mostrando como foram negociados e quais foram os resultados.

Este livro contém os melhores e mais interessantes exemplos de acordos políticos que foram feitos em todo o mundo. O autor, um dos maiores especialistas em negociação, apresenta uma análise detalhada de cada um dos acordos, mostrando como foram negociados e quais foram os resultados.

Este livro contém os melhores e mais interessantes exemplos de acordos políticos que foram feitos em todo o mundo. O autor, um dos maiores especialistas em negociação, apresenta uma análise detalhada de cada um dos acordos, mostrando como foram negociados e quais foram os resultados.

Este livro contém os melhores e mais interessantes exemplos de acordos políticos que foram feitos em todo o mundo. O autor, um dos maiores especialistas em negociação, apresenta uma análise detalhada de cada um dos acordos, mostrando como foram negociados e quais foram os resultados.

Este livro contém os melhores e mais interessantes exemplos de acordos políticos que foram feitos em todo o mundo. O autor, um dos maiores especialistas em negociação, apresenta uma análise detalhada de cada um dos acordos, mostrando como foram negociados e quais foram os resultados.

Este livro contém os melhores e mais interessantes exemplos de acordos políticos que foram feitos em todo o mundo. O autor, um dos maiores especialistas em negociação, apresenta uma análise detalhada de cada um dos acordos, mostrando como foram negociados e quais foram os resultados.

Este livro contém os melhores e mais interessantes exemplos de acordos políticos que foram feitos em todo o mundo. O autor, um dos maiores especialistas em negociação, apresenta uma análise detalhada de cada um dos acordos, mostrando como foram negociados e quais foram os resultados.

Cruesp Esclarecimentos e perguntas

O comunicado do Cruesp 09/94, de 17/06, deixa sem resposta as seguintes questões:

1. No salário de junho além do abono esclarecido em seu comunicado, permanece a proposta anterior de aumento salarial segundo o Índice IPCA/FIPE e variação da URV?

2. Permanecem as propostas de grupos de trabalho constantes no comunicado 02/94 e 03/94?

3. Qual a política salarial a ser executada no período de janeiro-abril/95?

AGENDA

Segunda-feira - 20/06/94

- 9:00 horas - Reuniões nas Unidades. Pauta: 1. O comunicado 09/94 do Cruesp; 2. As propostas de organização da Adunicamp; 3. Reposição de aulas. Proposta de reposição da Adunicamp: Calendário comum para toda a Unicamp, completando-se 100% dos dias letivos, negociando-se horários de aulas nas coordenações de graduação e pós-graduação.
- 10:00 horas - Reunião do CR ampliado, na sede da Adunicamp.
- 13:00 horas - Assembléia Geral. Local: APEU I.

Terça-feira - 21/06/94

- 9:00 horas - Reuniões Setoriais. Pauta: O 1º semestre de 1994.
- 14:00 horas - Assembléia Geral. Local: APEU I.

Organização da Adunicamp

O Conselho de Representantes, reunido em 19/06/94, aprovou as seguintes propostas que visam melhorar a organização da Adunicamp e o aprofundamento de sua atuação:

1. Setor financeiro

Aumento da contribuição para 1% visando:

- ampliação dos trabalhos da Diretoria de Imprensa com a contratação de diagramador, pessoal de apoio e ampliação do "parque gráfico".
- organização do setor jurídico da Adunicamp.
- construção da sede da Adunicamp.

2. Representatividade da Associação:

- campanha para ampliação do quadro de associados.
- organização do Conselho de Representantes nas Unidades onde ainda não há representantes ou onde o quadro de representantes está incompleto.

3. Atuação via Comissão de Estudos

- Comissão de Acompanhamento do Orçamento. Objetivo: analisar os documentos orçamentários da Reitoria, avaliar as formas de distribui-

ção de recursos e aplicação das verbas de custeio e salário, considerando principalmente a possível ampliação do percentual de 9% do ICMS para as Universidades. Esta Comissão atuaria de forma a subsidiar o grupo de trabalho conjunto, proposto pelo Cruesp (Comunicados Cruesp 02/94 e 03/94).

- Comissão de Política Universitária
Objetivo: discutir as formas de financiamento da Universidade, Fundações, política de contratação e reclassificação, modificações de estatuto, RDIDP, carreiras etc.
- Comissão de Política Científica e Acadêmica
Objetivo: discutir as políticas implantadas nas áreas tecnológicas, convênios, Núcleos e Centros.
- Comissão de Estudos Sindicais
Objetivos: analisar as formas de organização sindical a partir da transformação em seção sindical, implantação do departamento jurídico, estatutos, nova sede etc.
- Comissão de Educação
Acompanhar a votação das emendas de aumento do percentual de 9% na Assembléia Legislativa, as lutas do Fórum da Educação, LDB.

Que fazer?

A parábola do carro velho

Naquele tempo, um professor ganha, por herança, um velho Maverick. Sem condições para adquirir outro carro, pois pertencia a uma categoria profissional cujo salário caía ano a ano por falta de data-base, imaginou que aquela herança era a solução de seus problemas.

Previdente, o professor universitário, a fim de manter atualizado o patrimônio, após extensa pesquisa de mercado (sem financiamento externo de qualquer fundação pública ou privada), encontrou finalmente um mecânico especializado na manutenção de casos perdidos.

A cada defeito do Maverick, o mecânico encontrava uma solução, mas a aquisição de peças antigas, no ferro-velho, além de demandar alto custo de tempo, por raras, como manda a lei do mercado, eram caríssimas. Aos poucos, seu parco salário se tornou insuficiente para manter o custeio do mecânico. Apavorado com a situação, nosso professor convoca assessoria técnica, especialista em tabelas, planilhas, e análises de números, buscando uma saída para a crise.

Encontrou soluções viáveis não só para os próximos 12 meses, mas para 46 meses. Correu ao mecânico, eufórico, com a solução na cabeça e no coração: trocar de carro (o que lhe permitiria escolher um novo modelo de condução).

Mas o mecânico, que dependia do Maverick, convence-o de que a análise era inadequada, que era preciso continuar com o Maverick, não havia outra saída. Volta aos assessores, que formulam nova proposta, sempre lastreada na troca de condução; a cada nova proposta, nova contraproposta do mecânico, que sempre pressupunha a manutenção do Maverick. E assim se passaram os dias, o professor andando a pé, com mais dívidas no banco e nenhuma solução que lhe permitisse encontrar a felicidade...

Moral da história:

Quando dois projetos de universidade se opõem, há muita conversa, pouco diálogo e nenhum acordo.

Group

Administrative & Financial

Administrative & Financial
Group
1. The group is composed of the following members:
2. The group is responsible for the following functions:
3. The group is organized as follows:
4. The group is headed by the following person:
5. The group is located at the following address:
6. The group is established on the following date:
7. The group is dissolved on the following date:
8. The group is reconstituted on the following date:
9. The group is suspended on the following date:
10. The group is reinstated on the following date:

AGENDA

Agenda Items - 2000/04

- 1. 2000/04 - Review of the 2000/04 Financial Statement
- 2. 2000/04 - Review of the 2000/04 Operational Report
- 3. 2000/04 - Review of the 2000/04 Strategic Plan
- 4. 2000/04 - Review of the 2000/04 Risk Management Plan
- 5. 2000/04 - Review of the 2000/04 Environmental Policy
- 6. 2000/04 - Review of the 2000/04 Quality Management System
- 7. 2000/04 - Review of the 2000/04 Information Security Policy
- 8. 2000/04 - Review of the 2000/04 Human Resources Policy
- 9. 2000/04 - Review of the 2000/04 Health and Safety Policy
- 10. 2000/04 - Review of the 2000/04 Anti-Corruption Policy

Administrative & Financial

Administrative & Financial
Group
1. The group is composed of the following members:
2. The group is responsible for the following functions:
3. The group is organized as follows:
4. The group is headed by the following person:
5. The group is located at the following address:
6. The group is established on the following date:
7. The group is dissolved on the following date:
8. The group is reconstituted on the following date:
9. The group is suspended on the following date:
10. The group is reinstated on the following date:

Administrative & Financial
Group
1. The group is composed of the following members:
2. The group is responsible for the following functions:
3. The group is organized as follows:
4. The group is headed by the following person:
5. The group is located at the following address:
6. The group is established on the following date:
7. The group is dissolved on the following date:
8. The group is reconstituted on the following date:
9. The group is suspended on the following date:
10. The group is reinstated on the following date:

Group

Administrative & Financial

Administrative & Financial
Group
1. The group is composed of the following members:
2. The group is responsible for the following functions:
3. The group is organized as follows:
4. The group is headed by the following person:
5. The group is located at the following address:
6. The group is established on the following date:
7. The group is dissolved on the following date:
8. The group is reconstituted on the following date:
9. The group is suspended on the following date:
10. The group is reinstated on the following date: