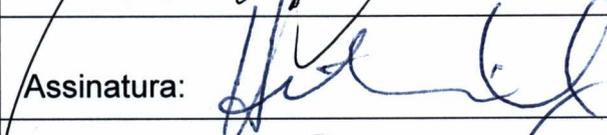
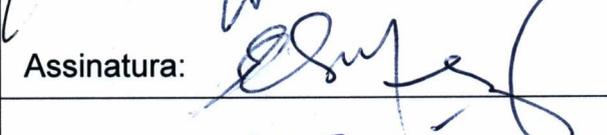
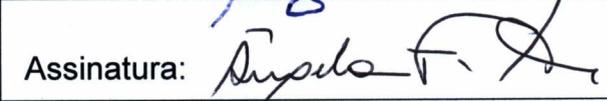
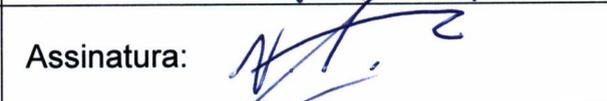


2ª REUNIÃO DA DIRETORIA  
Gestão “Uma Adunicamp para a Unicamp” (01/07/2010 a 30/05/2012)

LISTA DE PRESENÇA

Dia 13/07/2010 (terça-feira) – Horário: 16 horas

Sede da Adunicamp Seção Sindical

<p>– <b>Mauro Antônio Pires Dias da Silva</b> Presidente</p>	<p>Assinatura: </p>
<p>– <b>Hélio Lemos Solha</b> Primeiro Vice-Presidente</p>	<p>Assinatura: </p>
<p>– <b>Edson Françaço</b> Segundo Vice-Presidente</p>	<p>Assinatura: </p>
<p>– <b>Maria Cristina Bahia Wutke</b> Primeira Secretária</p>	<p>Assinatura: </p>
<p>– <b>Ângela Fátima Soligo</b> Segunda Secretária</p>	<p>Assinatura: </p>
<p>– <b>Nilo Sergio Sabbiao Rodrigues</b> Primeiro Tesoureiro</p>	<p>Assinatura: </p>
<p>– <b>Paulo Cesar Centoducatte</b> Segundo Tesoureiro</p>	<p>Assinatura: </p>
<p>– <b>Maria Cecília Cardoso Benatti</b> Diretora Administrativa</p>	<p>Assinatura: </p>
<p>– <b>Adolpho Hengeltraub</b> Diretor de Imprensa</p>	<p>Assinatura: </p>
<p>– <b>Valério José Arantes</b> Diretor Cultural</p>	<p>Assinatura: </p>



2ª Reunião de diretoria da gestão: "Uma Adunicamp para a Unicamp" (01/07/2010 a 30/05/2012)

Dia 13 de julho de 2010 (terça-feira), às 16:00 horas, na Adunicamp Seção Sindical

### PAUTA:

#### 1. Informes:

- 1.1. Reunião do Fórum das Seis – 07/07/2010, 9 horas, Adunesp;
- 1.2. Reunião com representantes da assessoria jurídica;
- 1.3. Comissão de Comunicação;
- 1.4. Comissão SPPREV;
- 1.5. Reunião com a psicóloga;
- 1.6.

#### 2. Definição:

- 2.1. Dia e horário das reuniões de diretoria; - TERÇAS - 10:00 HS
- 2.2. Divisão das atividades entre os diretores;
- 2.3. Plantão de diretores na sede;
- 2.4. Questões organizacionais da diretoria;
- 2.5.

#### 3. Solicitações:

- 3.1.

#### 4. Discussão - NILO

- 4.1. Comportamento nas assembléias;
- 4.2. Discussão por e-mail;
- 4.3. Cumprimento do programa (sempre). Nesse momento: como?;
- 4.4. Eleição complementar para CR (colocar na 1ª reunião do CR);

⇒ Instr. STACIM - DIVULGAÇÃO CARTA

- ANGELA - UME PARTE DE HISTÓRIA
- ADOLFO - AMBOS OS LADOS / NÃO TEM FUNÇÃO DA ADUNICAMP.
- NILO - COMUNICA APENAS O RESULTADO DOS AUTOS.
- HELLO - TEXTO INCOMODOU
- VALÉRIO - ~~NILO~~ VAI COM ADOLFO
- CECÍLIA - NOTA DO COMUNICADO - SÓ RESULTADOS

- NÃO PUBLICAR

2 - SUSTENTACIONAL



Ata da **segunda reunião** de diretoria da gestão "Uma Adunicamp para a Unicamp" (01/07/2010 a 30/05/2012), realizada no dia treze de julho de dois mil e dez, terça-feira, às dezesseis horas, na sede da Adunicamp - Seção Sindical, sala de reuniões, com a presença de Mauro Antônio Pires Dias da Silva (presidente), Hélio Lemos Solha (primeiro vice-presidente), Edson Françaço (segundo vice-presidente), Maria Cristina Bahia Wutke (primeira secretária), Ângela Fátima Soligo (segunda secretária), Nilo Sergio Sabbião Rodrigues (primeiro tesoureiro), Maria Cecília Cardoso Benatti (diretora administrativa), Adolpho Hengeltraub (diretor de imprensa) e Valério José Arantes (diretor cultural). Ausência justificada de Paulo Cesar Centoducatte (segundo tesoureiro) devido à participação na reunião do Fórum das Seis, a partir das 13 horas, na Adunesp. **1. Pauta: 1.1. Informes: Reunião do Fórum das Seis – 07/07/2010, às 9 horas, Adunesp.** o professor Mauro informou que foram tratadas questões relacionadas ao rateio de despesas com o movimento de greve. **1.2. Reunião com representantes da assessoria jurídica:** com a participação dos professores Adolpho, Mauro e Dr Nilo Belmiro. O professor Mauro cobrou os resultados até o momento do departamento jurídico. O Dr. Nilo apresentou propostas de prestação de contas com a diretoria. Quanto ao convênio Adunicamp e Unimed Campinas, que seja desenvolvido um estudo que barateie o custo com as ações judiciais que envolvam a Unimed Campinas e professores. Quanto à fórmula das aposentadorias, a ação será desenvolvida nos próximos 30 dias. Na questão das gratificações, o jurídico entende que as ações devam ser individuais e não coletivas em função das especificidades de cada caso. Em relação à insalubridade não existe lei estadual, ou seja, a jurisprudência existente está na lei federal. Os professores Nilo e Ângela sugerem que estas questões sejam divulgadas aos associados. O professor Adolpho propôs um debate entre os associados e o depto jurídico. O professor Nilo insiste que a divulgação das ações da Adunicamp junto aos associados deve ser melhorada, pois se trabalha muito e nem sempre são publicados os resultados. **1.3. Comissão de Comunicação:** o professor Hélio relatou o resultado da reunião dessa comissão. Participaram os professores Hélio, Adolpho, Edson e Valério. O objetivo é melhorar e sistematizar as publicações da Adunicamp, como o jornal, a revista, a página da Internet e também o espaço físico da sede. Nova reunião está agendada para dia 22/07/2010, às 16 horas. O professor Nilo sugeriu que todas as reuniões de todas as comissões sejam comunicadas a todos os diretores. **1.4. Comissão SPPREV:** a questão deve ser esclarecida aos associados. O professor Adolpho explicou o surgimento, o funcionamento, o percentual descontado e a fórmula usada na SPPREV. Disse também que a Unicamp é quem define a aposentadoria e aponta as questões que envolvem a Lei de Responsabilidade Fiscal. Os participantes da comissão SPPREV são os professores Paulo, Adolpho e Ângela. A professora Ângela pediu mais esclarecimentos sobre o SPPREV. O professor Nilo salientou que deve haver uma comissão permanente e ampla, com a participação do CR e outros docentes associados, para ampliar o máximo e criar grupos quando necessários. O professor Mauro apontou que a Comissão deve amadurecer as questões e encaminhá-las aos grupos para continuarem o trabalho. O professor Hélio pede a criação de Grupo de Trabalhos Permanentes para os casos problemáticos e que mereçam reflexões sistematizadas. O professor Adolpho propôs que na comissão

PAUTA

\* por exercício  
de cargo.  
comissionados  
na Unicamp

?



deve haver participação de diretores e associados. **1.5. Reunião com a psicóloga:** não houve reunião. **2. Definição. 2.1. Dia e horário das reuniões de diretoria:** o professor Mauro sugeriu que as reuniões sejam sempre às terças-feiras, às 10 horas, e os presentes concordaram. **2.2. Divisão das atividades entre os diretores:** foi definida a Comissão do espaço físico da sede e patrimônio, formada pelos professores Mauro, Cristina, Nilo e Cecília. **2.3. Plantão de diretores na sede:** a professora Cecília sugeriu que no plantão dos diretores sejam resolvidos os assuntos que surgem e não remetidos para os diretores de áreas específicas. **2.4. Questões organizacionais da diretoria:** O professor Nilo apresentou as questões organizacionais da diretoria e salientou que haja cordialidade entre os diretores e respeito à definição de horários de início e término das reuniões. A professora Ângela disse que se deve manter a organização mínima da direção. Em relação às reuniões, o professor Mauro disse que as reuniões de decisões devem acontecer a cada 15 dias; que as reuniões políticas devem acontecer na última terça de cada mês. O professor Mauro disse ainda que a participação e opiniões dos diretores da Adunicamp nos eventos do Andes-SN devem ser discutidas previamente. O professor Valério relatou que o Andes-SN não tem posição política definida. O professor Hélio concordou com a posição do professor Nilo e propôs que, uma vez ao mês, haja reunião sobre o tema "movimento sindical". O professor Nilo insistiu sobre a definição das datas das reuniões e a necessidade de reunião informal semanal durante almoço. A professora Ângela concordou com a proposta do professor Hélio. O professor Valério sugeriu que o professor Adolpho apresente uma análise sobre as questões que envolvam os partidos políticos. **3. Discussão. 3.1. Comportamento nas assembleias:** o professor Nilo sugeriu que os membros da diretoria estejam em conformidade com as deliberações da diretoria. **3.2. Discussão por e-mail:** o professor Nilo solicitou que não haja conflitos por e-mails. **3.3. Cumprimento do programa (sempre):** o professor Nilo ressaltou que deve haver o respeito nas discussões e do ponto de vista do outro diretor; as decisões acertadas nas reuniões de diretoria devem ser respeitadas coletivamente; manter a diretoria completa até o final do mandato e evitar rupturas. **3.4. Eleição complementar para o Conselho de Representante** (item de pauta da primeira reunião do CR). Esse item será discutido na próxima reunião de diretoria. **3.5. Solicitação de divulgação de carta de associada** (cópia do documento em anexo). A professora Itacira Ferreira apresentou uma carta para divulgação no jornal ou e-mail da Adunicamp. O professor Mauro entendeu que o assunto, por tratar-se de ser uma questão institucional, não deva ser publicado. Por isso, os diretores decidiram não publicar e decidiram também que um membro da diretoria entrará em contato para comunicá-la sobre essa decisão. **3.6.** Os presentes aprovaram a primeira ata de reunião da diretoria, realizada no dia 6 de julho de 2010. Assinatura dos diretores presentes:

Mauro Antônio Pires Dias da Silva (presidente)



Hélio Lemos Solha (primeiro vice-presidente)

Edson Françaço (segundo vice-presidente)

Maria Cristina Bahia Wutke (primeira secretária)

Ângela Fátima Soligo (segunda secretária)

Nilo Sergio Sabbião Rodrigues (primeiro tesoureiro)

Maria Cecília Cardoso Benatti (diretora administrativa)

Adolpho Hengeltraub (diretor de imprensa)

Valério José Arantes (diretor cultural)

1840 - 1845 (1840 - 1845)

1846 - 1850 (1846 - 1850)

1851 - 1855 (1851 - 1855)

1856 - 1860 (1856 - 1860)

1861 - 1865 (1861 - 1865)

1866 - 1870 (1866 - 1870)

1871 - 1875 (1871 - 1875)

1876 - 1880 (1876 - 1880)

Ata da **segunda reunião** de diretoria da gestão "Uma Adunicamp para a Unicamp" (01/07/2010 a 30/05/2012), realizada no dia treze de julho de dois mil e dez, terça-feira, às dezesseis horas, na sede da Adunicamp - Seção Sindical, sala de reuniões, com a presença de Mauro Antônio Pires Dias da Silva (presidente), Hélio Lemos Solha (primeiro vice-presidente), Edson Françaço (segundo vice-presidente), Maria Cristina Bahia Wutke (primeira secretária), Ângela Fátima Soligo (segunda secretária), Nilo Sergio Sabbião Rodrigues (primeiro tesoureiro), Maria Cecília Cardoso Benatti (diretora administrativa), Adolpho Hengeltraub (diretor de imprensa) e Valério José Arantes (diretor cultural). Ausência justificada de Paulo Cesar Centoducatte (segundo tesoureiro) devido à participação na reunião do Fórum das Seis, a partir das 13 horas, na Adunesp.

1.1. **Informes: Reunião do Fórum das Seis – 07/07/2010, às 9 horas, Adunesp:** o professor Mauro informou que foram tratadas questões relacionadas ao rateio de despesas com o movimento de greve.

1.2. **Reunião com representantes da assessoria jurídica:** com a participação dos professores Adolpho, Mauro e Dr Nilo Belmiro. O professor Mauro cobrou os resultados até o momento do departamento jurídico. O Dr. Nilo apresentou propostas de prestação de contas com a diretoria. Quanto ao convênio Adunicamp e Unimed Campinas, que seja desenvolvido um estudo que barateie o custo com as ações judiciais que envolvam a Unimed Campinas e professores. ~~Para~~ Quanto à fórmula das aposentadorias, a ação será desenvolvida nos próximos 30 dias. Na questão das gratificações, o jurídico entende que as ações devam ser individuais e não coletivas em função das especificidades de cada caso. Em relação à insalubridade não existe lei estadual, ou seja, a jurisprudência existente está na lei federal. Os professores Nilo e Ângela sugerem que estas questões sejam divulgadas aos associados. O professor Adolpho propôs um debate entre os associados e o depto jurídico. O professor Nilo insiste que a divulgação das ações da Adunicamp junto aos associados deve ser melhorada, pois se trabalha muito e nem sempre é publicado.

1.3. **Comissão de Comunicação:** o professor Hélio relatou o resultado da reunião dessa comissão. Participaram os professores Hélio, Adolpho, Edson e Valério. O objetivo é melhorar e sistematizar as publicações da Adunicamp, como o jornal, a revista, a página da Internet e também o espaço físico da sede. Nova reunião está agendada para dia 22/07/2010, às 16 horas. O professor Nilo sugeriu que todas as reuniões de todas as comissões sejam comunicadas a todos os diretores.

1.4. **Comissão SPPREV:** a questão deve ser esclarecida aos associados. O professor Adolpho explicou o surgimento, o funcionamento, o porcentual descontado e a fórmula usada na SPPREV. Disse também que a Unicamp é quem define a aposentadoria e aponta as questões que envolvem a Lei de Responsabilidade Fiscal. Os participantes da comissão SPPREV são os professores Paulo, Adolpho e Ângela. A professora Ângela pediu mais esclarecimentos sobre o SPPREV. O professor Nilo salientou que deve haver uma comissão permanente e ampla, com a participação do CR e outros docentes associados, para ampliar o máximo e criar grupos quando necessários. O professor Mauro disse que a Comissão deve amadurecer as questões e encaminhá-las aos grupos para continuarem o trabalho. O professor Hélio pede a criação de Grupo de Trabalhos Permanentes para os casos problemáticos e que mereçam reflexão profunda e sistematizada. O professor Adolpho: propôs que na comissão deve haver participação de ~~deve haver~~ diretores e associados.

1.5. **Reunião com a psicóloga:** não houve reunião.

2. **Definição.**

2.1. Dia e horário das reuniões de diretoria: o professor Mauro sugeriu que as reuniões sejam sempre às terças-feiras, às 10 horas, e os presentes concordaram.

2.2. **Divisão das atividades entre os diretores:** foi definida a Comissão do espaço físico da sede e patrimônio, formada pelos professores Mauro, Cristina, Nilo e Cecília.

2.3. **Plantão de diretores na sede:** a professora Cecília sugeriu que no plantão dos diretores sejam resolvidos os assuntos que surgem e não remetidos para os diretores de áreas específicas.

2.4. **Questões organizacionais da**



**diretoria:** O professor Nilo apresentou as questões organizacionais da diretoria e salientou que haja cordialidade entre os diretores; e o respeito à definição de horários de início e término das reuniões. A professora Ângela disse que se deve manter a organização mínima da direção. Em relação às reuniões, o professor Mauro disse que as reuniões de decisões devem acontecer a cada 15 dias; que as reuniões políticas devem acontecer na última terça de cada mês. O professor Mauro disse ainda que a participação e imagem da Adunicamp nos eventos do Andes-SN devem ser discutidas previamente. O professor Valério relatou que o Andes-SN não tem posição política definida. O professor Hélio concordou com a posição do professor Nilo e propôs que, uma vez ao mês, haja reunião sobre o tema "movimento sindical". O professor Nilo insistiu sobre a definição das datas das reuniões e a necessidade de reunião informal semanal durante almoço. A professora Ângela concordou com a proposta do professor Hélio. O professor Valério sugeriu que o professor Adolpho apresente uma análise sobre as questões que envolvam os partidos políticos. **3. Discussão.** 3.1. Comportamento nas assembleias: o professor Nilo sugeriu que os membros da diretoria estejam em conformidade com as deliberações da diretoria. 3.2. Discussão por e-mail: o professor Nilo solicitou que não haja conflitos por e-mails. 3.3. Cumprimento do programa (sempre). O professor Nilo ressaltou que deve haver o respeito nas discussões e ponto de vista do outro; as decisões acertadas nas reuniões de diretoria devem ser respeitadas coletivamente; manter a diretoria completa até o final do mandato e evitar rupturas. 3.4. **Eleição complementar para o Conselho de Representante** (item de pauta da primeira reunião do CR). Esse item será discutido na próxima reunião de diretoria. 3.5. **Solicitação de divulgação de carta de associada** (cópia do documento em anexo). A professora Itacira Ferreira apresentou uma carta para divulgação no jornal ou e-mail da Adunicamp. O professor Mauro entendeu que o assunto, por tratar-se de ser uma questão institucional, não deva ser publicado. Por isso, os diretores decidiram não publicar e decidiram também que um membro da diretoria entrará em contato para comunicá-la sobre essa decisão. 3.6. Os presentes aprovaram a primeira ata de reunião da diretoria, realizada no dia 6 de julho de 2010.

Assinatura dos diretores presentes:

Mauro Antônio Pires Dias da Silva (presidente)

Hélio Lemos Solha (primeiro vice-presidente)

Edson Françoze (segundo vice-presidente)

Maria Cristina Bahia Wutke (primeira secretária)

The first of these is the fact that the profession of a professor is not a career but a vocation. It is a calling that requires a high level of commitment and a willingness to serve the community. The second is the fact that the profession of a professor is not a job but a profession. It is a profession that requires a high level of skill and a commitment to excellence. The third is the fact that the profession of a professor is not a trade but a profession. It is a profession that requires a high level of education and a commitment to the public good. The fourth is the fact that the profession of a professor is not a business but a profession. It is a profession that requires a high level of integrity and a commitment to the truth. The fifth is the fact that the profession of a professor is not a career but a vocation. It is a calling that requires a high level of commitment and a willingness to serve the community. The sixth is the fact that the profession of a professor is not a job but a profession. It is a profession that requires a high level of skill and a commitment to excellence. The seventh is the fact that the profession of a professor is not a trade but a profession. It is a profession that requires a high level of education and a commitment to the public good. The eighth is the fact that the profession of a professor is not a business but a profession. It is a profession that requires a high level of integrity and a commitment to the truth. The ninth is the fact that the profession of a professor is not a career but a vocation. It is a calling that requires a high level of commitment and a willingness to serve the community. The tenth is the fact that the profession of a professor is not a job but a profession. It is a profession that requires a high level of skill and a commitment to excellence. The eleventh is the fact that the profession of a professor is not a trade but a profession. It is a profession that requires a high level of education and a commitment to the public good. The twelfth is the fact that the profession of a professor is not a business but a profession. It is a profession that requires a high level of integrity and a commitment to the truth. The thirteenth is the fact that the profession of a professor is not a career but a vocation. It is a calling that requires a high level of commitment and a willingness to serve the community. The fourteenth is the fact that the profession of a professor is not a job but a profession. It is a profession that requires a high level of skill and a commitment to excellence. The fifteenth is the fact that the profession of a professor is not a trade but a profession. It is a profession that requires a high level of education and a commitment to the public good. The sixteenth is the fact that the profession of a professor is not a business but a profession. It is a profession that requires a high level of integrity and a commitment to the truth. The seventeenth is the fact that the profession of a professor is not a career but a vocation. It is a calling that requires a high level of commitment and a willingness to serve the community. The eighteenth is the fact that the profession of a professor is not a job but a profession. It is a profession that requires a high level of skill and a commitment to excellence. The nineteenth is the fact that the profession of a professor is not a trade but a profession. It is a profession that requires a high level of education and a commitment to the public good. The twentieth is the fact that the profession of a professor is not a business but a profession. It is a profession that requires a high level of integrity and a commitment to the truth.

At present, the following are the main points:

1. The first of these is the fact that the profession of a professor is not a career but a vocation. It is a calling that requires a high level of commitment and a willingness to serve the community.

2. The second is the fact that the profession of a professor is not a job but a profession. It is a profession that requires a high level of skill and a commitment to excellence.

3. The third is the fact that the profession of a professor is not a trade but a profession. It is a profession that requires a high level of education and a commitment to the public good.

4. The fourth is the fact that the profession of a professor is not a business but a profession. It is a profession that requires a high level of integrity and a commitment to the truth.

Ângela Fátima Soligo (segunda secretária)

Nilo Sergio Sabbião Rodrigues (primeiro tesoureiro)

Maria Cecília Cardoso Benatti (diretora administrativa)

Adolpho Hengeltraub (diretor de imprensa)

Valério José Arantes (diretor cultural)

Angela Shaw (Public Health)

Angela Shaw (Public Health)

Angela Shaw (Public Health)

Angela Shaw (Public Health)

Angela Shaw (Public Health)