

COMUNICADO DA DIRETORIA DA ADUNICAMP

Onde está a intransigência?

A Associação de Docentes da UNICAMP (ADUNICAMP) tomou conhecimento do Comunicado do CRUESP, encerrando as atuais negociações da política salarial das Universidades, através da Folha de São Paulo de 9 de junho de 94, em uma clara demonstração de desrespeito pelos fóruns representativos das entidades.

Em virtude dos vários equívocos e inverdades contidas na nota dos Reitores, cumpre-nos esclarecer à comunidade universitária os seguintes pontos:

1. as entidades representativas de docentes e funcionários técnico-administrativos das três universidades estaduais paulistas encaminharam suas reivindicações ao CRUESP em 30/03/94, portanto em momento bem anterior à definição do índice de aumento salarial estipulado pelas reitorias e à posterior deflagração da greve.

2. os reitores, em seu último comunicado oficial à imprensa, alegam a "intransigência e radicalismo dos sindicatos" na negociação. Ora, é público que a reivindicação de 37% sobre a URV para maio foi minorada pelas entidades para 27%.

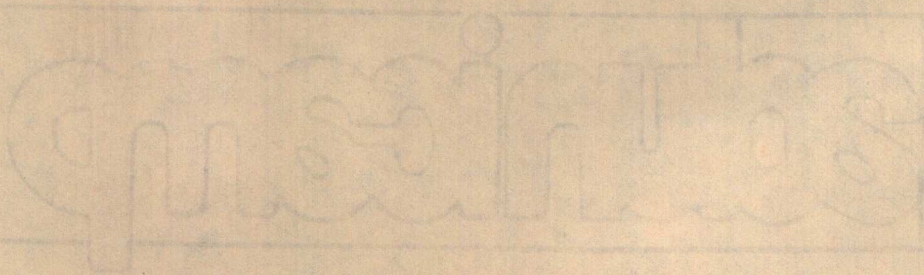
A última proposta do Fórum levaria a um aumento ainda mais baixo, de cerca de 16%, apenas o suficiente para garantir a reposição de maio de 93 pelo Dieese, levando o comprometimento orçamentário com salários, no 1º semestre, a 86%.

3. o documento do CRUESP pode induzir a mais um erro de interpretação, deixando transparecer que suas medidas garantirão um ganho real em maio-junho de 16,64%. Com as medidas impostas pelo CRUESP, em maio/94, os 8% de aumento em URV constituíram um aumento real de 1,68% (pelo criticado índice da Fipe) relativamente a maio/93, e os 8% sobre a URV em junho manterão o salário de junho com o mesmo poder aquisitivo de maio/94. De acordo com nossa proposta, baseada nos dados oferecidos pelas Universidades e dentro dos princípios básicos de política salarial acordados, os 15,7% sobre a URV em maio, acatados 8% sobre a URV em junho, totalizarão 24,96% sobre a URV, que correspondem a um ganho real de 8,9% sobre maio/93 (pelo índice do Dieese).

4. os reitores propuseram, ainda, a concessão de um "abono" sobre o salário de junho, "estimado entre 5% e 6%", "baseado na diferença entre a previsão da Fazenda e a arrecadação efetiva do ICMS de junho". Se os nossos reitores tornam pública sua consciência da existência de diferença entre a previsão da Secretaria da Fazenda e a arrecadação efetiva do ICMS de junho, por que não assumem, também publicamente, que podem conceder sobre o salário de junho, um aumento adicional da ordem de 5 a 6% ?

Ao longo do dia de ontem, 9 de junho, a Reitoria recusou-se a receber, por duas vezes, a Diretoria da Adunicamp, que pretendia solicitar a reabertura de negociações como forma de evitar as radicalizações que poderiam vir a ocorrer. Esta recusa foi explicada pelo fato da Adunicamp não ter externado uma condenação pública à ocupação da Reitoria da Usp pelo Sintusp e também à concentração do STU no Restaurante da Nutrição do HC Unicamp.

Onde está a intransigência?



COMUNICACAO DA DIRETORIA DA ADJUNICAM

Onde está a interdisciplinar?

A Adjunção de Diretores da URUC/MP (ADJUNICAM) tem como finalidade principal a de promover a integração das atividades de ensino, pesquisa e extensão, visando a formação de um quadro de pessoal capaz de enfrentar os desafios da sociedade brasileira.

Para isso, é necessário que haja uma integração entre as atividades de ensino, pesquisa e extensão, visando a formação de um quadro de pessoal capaz de enfrentar os desafios da sociedade brasileira.

1. A primeira preocupação da Adjunção de Diretores é a de promover a integração das atividades de ensino, pesquisa e extensão, visando a formação de um quadro de pessoal capaz de enfrentar os desafios da sociedade brasileira.

2. Os estudos em seu âmbito administrativo oficial, a interdisciplinaridade, são realizados em conjunto com os departamentos de ensino, pesquisa e extensão, visando a formação de um quadro de pessoal capaz de enfrentar os desafios da sociedade brasileira.

A primeira preocupação da Adjunção de Diretores é a de promover a integração das atividades de ensino, pesquisa e extensão, visando a formação de um quadro de pessoal capaz de enfrentar os desafios da sociedade brasileira.

3. O documento de trabalho da Adjunção de Diretores, onde se encontram as propostas de trabalho, é elaborado em conjunto com os departamentos de ensino, pesquisa e extensão, visando a formação de um quadro de pessoal capaz de enfrentar os desafios da sociedade brasileira.

4. Os estudos em seu âmbito administrativo oficial, a interdisciplinaridade, são realizados em conjunto com os departamentos de ensino, pesquisa e extensão, visando a formação de um quadro de pessoal capaz de enfrentar os desafios da sociedade brasileira.

5. O plano de trabalho da Adjunção de Diretores, onde se encontram as propostas de trabalho, é elaborado em conjunto com os departamentos de ensino, pesquisa e extensão, visando a formação de um quadro de pessoal capaz de enfrentar os desafios da sociedade brasileira.